



3+2)&4,)' " %2 %4.). ' |||π

3•≤©•≥•'¥0≤Æ

Indledning

Denne beretning vil lave nogle nedslag i sektorens og bestyrelsens arbejde siden sidste generalforsamling. Vi har udvalgt en række eksempler på aktiviteter, begivenheder og politiske indsatser, som vi synes beskriver og giver indsigt i de seneste fire års arbejde. Den skriftlige beretning er samtidig et udtryk for det store og værdifulde arbejde som udføres hver dag af FOA Nordsjællands medlemmer, tillidsvalgte, bestyrelsesmedlemmer, politisk valgte og ansatte. Et arbejde der kommer os alle til gode og som der sammen med beretningen skal lyde en meget stor tak for.

Sammen gør vi forskellen.

Jesper Harding Jensen, sektorformand i servicesektoren

Fakta om sektoren

Antal medlemmer: 674 (pr. januar 2025)

Faggrupper: Køkkenmedhjælper, Husassistenter, Serviceassistenter på sygehuse, Kantine medarbejdere indenfor staten, Rengøringsledere, Kantineledere, Ung i huset, Tekniske servicemedarbejdere, Tekniske serviceledere, Rådhusbetjente, Biblioteksbetjente, Idrætsassistenter, Hal-assistenter, Skolebetjente, Kustoder, Badepersonale, Plejehjemspedeller, Virksomhedsserviceassistenter og Parkeringsvagter.

Faglige aktiviteter:

Årets maddag

Det gode måltid er en vigtig faktor for trivsel og sundhed, og hver dag bliver der serveret over en million offentlig måltider. Omkring halvdelen af måltiderne bliver serveret for børn eller ældre, og bag måltiderne står dedikerede ernæringsprofessionelle, som sørger for den rette ernæring og dejlige madoplevelser til vores kære. Det er værd at markere. Hvert år fejrer vi derfor Madens dag sammen med de af vores medlemmer, som arbejder i køkkener og kantiner. Det er en dag med særligt fokus på betydningen af det gode måltid. Hvert år har haft sit eget tema og vi har derfor lavet opskrifter med alt fra fisk til bælgrugter. Vi synes i sektoren at det er en vigtig begivenhed at synliggøre hvert år i september, da det er en af de fagligheder, som ofte falder lidt i baggrunden,

men som er utrolig vigtig for de borgere som, hver dag nyder næringsrige måltider på blandt andet plejecentre og i dagtilbud.

Rengøringens dag

Hvis ikke vi allerede vidste det, så viste Corona-epidemien os præcis hvor vigtig den korrekte hygiejniske rengøring er. Derfor bakker vi i sektoren selvfølgelig op om rengøringens dag, som hvert år hylder de faggrupper, som hver dag og som nogle knap så synlige helte, sørger for rengøring, så kollegerne på alle vores velfærdsområder kan arbejde i gode trygge rammer.



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Kost & Service

Kære leder og kolleger

Tænk du nogensinde over hvordan her ville være uden rengøring

Det vil du helst ikke forestille dig 😊

Derfor bakker FOA op om den nordiske kampagne "**Rengøringens dag**" den 2. december

På den dag skal rengøringsmedarbejderne mærke, at de er en skattet og vigtig faggruppe på arbejdspladserne.

Vi lægger måske ikke mærke til deres betydning, men 2. december siger vi alle sammen en stort og påskønner rengøringens betydning for:

- Øger trivslen
- Forbedrer hygiejnen
- Forebyggelse af smitte
- Et rart indemiljø

I kampagnen er ingen regler for, hvordan man kan vise at rengøringsmedarbejderen er en skattet medarbejder/kollega – læg lidt chokolade eller blomster, syng en fælles sang eller hejs flaget - alt der kan komme til at skabe glæde og spille en rolle for den enkelte rengøringsmedarbejder.

Jeg håber, I vil være med på dagen den 2. december.

I kan læse mere om kampagnen på hjemmesiden www.d-r-f.dk/arrangementer/rengoeringsassisternes-dag

Med venlig hilsen
FOA



Fagets dag

Dagen der tidligere har været forbeholdt social- og sundhedssektoren tager vi i Servicesektoren nu også del i. Det giver god mening at have en dag, som fejrer de mange kompetencer og den store faglighed som er i vores sektor. I FOA Nordsjælland fejrer vi blandt andet dagen ved at køre på arbejdspladsbesøg, samt ved en fælles bankoaften, med et fagligt oplæg.

I 2024 besluttede sektorbestyrelsen at markere dagen med plakater, der synliggjorde vores medlemmer.

Det kom der tre virkelig flotte plakater ud af – ikke mindst pga. af de mange gode citater fra vores medlemmer:



FAGETS DAG 2024

Hvad gør dig faglig stolt?

Finn Østergaard Heinsøe, Beredskabsmester i Nordsjællands Brandvæsen:
"Jeg bliver stolt, når jeg ved, at mit arbejde har gjort en forskel for en borger i nød."

Mikkel Berg Sørensen, Servicevagt og brandmand i Nordsjællands Brandvæsen:
"Et smil eller en anerkendende tak fra en borger er noget af det, der motiverer mig i mit arbejde. Når jeg oplever det, ved jeg, at min indsats har gjort en forskel, og det gør mig stolt."

Bettina Keller, Vagtcentralmedarbejder og brandmand i Nordsjællands Brandvæsen:
"Ulykker og tilskadekomst fylder en del i hverdagen i brandvæsenet, og det kan til tider være hårdt. Men når jeg går hjem fra en vagt, hvor jeg har været med til at redde et liv, gør det mig stolt – og det motiverer mig til at fortsætte."



FAGETS DAG 2024

Hvad gør dig fagligt stolt?



"Jeg er glad og stolt over at kunne hjælpe andre mennesker, som ligesom jeg er flygtet fra krige og har brug for hjælp. Et varmt måltid kan gøre forskel ved modtagelse af en flygtning."
Angela Idrissova, Køkkenmedhjælper

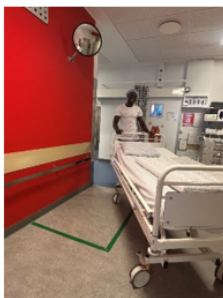
Elina Dubaeva, køkkenmedhjælper
bager til daglig nybagt brød til beboere, som bor i Center Sandholm og de nyder duften og smagen. Beboerne er meget glade og tit får vi feedback fra dem, som gør Eline stolt.



"Både Angela og Elina er flygtet fra krig i deres hjemland. De kender de følelser, som beboerne på Center Sandholm har, og beboerne behøver ikke forklare til dem, hvad de føler. De har prøvet at bo i krig. De har oplevet alt det, som beboerne har. De mærker, hvad de mærker. De er stolte over, at de nu med deres faglighed kan hjælpe andre beboere som flygtede fra krig."

Amin Othman Akram, TR-suppleant

FAGETS DAG 2024



"Jeg er stolt over at servicere patienter og andre faggrupper med det jeg er specialiseret i.", Stig, Nordsjællands Hospital

"Jeg er glad for at hjælpe mennesker og for vores omfavnende kollegaskab."

Så er jeg glad for at være med til at gøre en forskel for patienterne",

Chavanne, Nordsjælland Hospital



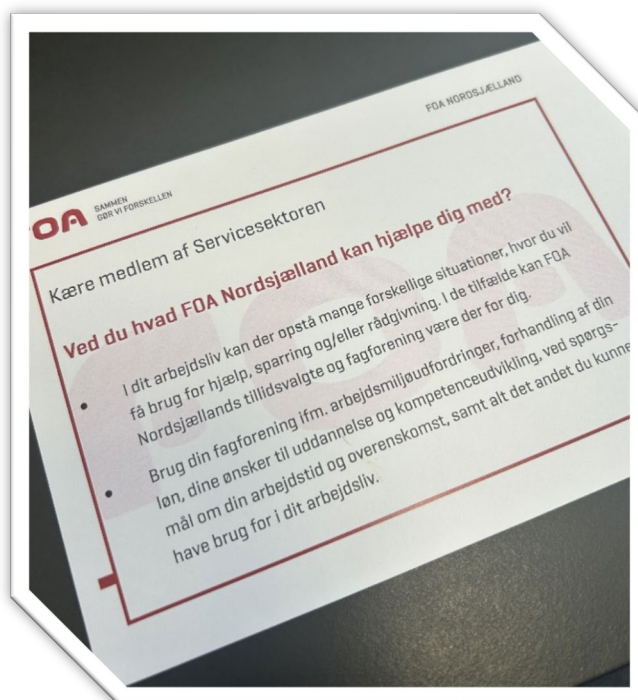
"Jobbet er meningsfuldt og der bliver sat pris på de kompetencer vi har og jeg ved, at vi er godt dækket ind uddannelsesmæssigt til det arbejde, som vi skal udføre, og som er med til at gøre en stor forskel for patienterne og personalet på de kliniske afdelinger som vi servicerer.", Bettina, Nordsjællands Hospital



Bestyrelsens- og sektoren fagpolitiske arbejde

Projekt om husassistenter

Vi har de seneste år haft et særligt fokus på husassistenterne, fordi de er en af faggrupper, som FOA meget gerne ser løftet – både ift. løn og vilkår. I sektoren har vi mange medlemmer, som har få eller ingen kollega fra samme faggruppe, herunder særligt husassistenterne. Mange steder er der dog både kolleger og tillidsvalgte fra både pædagogisk og social- og sundhedssektoren, som servicesektorens medlemmer jo deler både arbejdsliv og kollegaskab med. Derfor har vi også arbejdet for at FOAs tillidsvalgte fra andre sektorer sørger for at dække alle FOA -kolleger på arbejdspladsen. Til den indsats har vi blandt andet udviklet et postkort som TR og FTR kan give deres kolleger fra servicesektoren, så de ved hvad FOA kan hjælpe dem med og ved hvem de kan kontakte (mulighed for at skrive kontaktinfo på bagsiden), hvis de får brug for hjælp til løn, overenskomst osv.



U/Nord og uddannelsesindsats

Med FOA Nordsjællands uddannelsesindsats forsøger vi at understøtte medlemmernes faglighed og løbende kompetenceudvikling. Vi har de seneste år arbejdet med en systematik ift. at tilbyde både medlemmer, tillidsvalgte og arbejdsgivere hjælp og rådgivning ift. uddannelse og kompetenceudvikling. Vi er repræsenteret i de lokale uddannelsesudvalg og vi forsøger at deltage i fejringen af nyuddannede serviceassistenter på U/Nord i Hillerød.

Uddrag af tale til nyuddannede serviceassistenter v/Jesper Harding Jensen:

"I har alle vist imponerende udholdenhed, især under de udfordrende omstændigheder, som ombygningen på U/Nord har medført. Det er ingen lille bedrift at holde fokus og bevare gejsten, når man står overfor fysiske ændringer og forstyrrelser i dagligdagen. Men I har navigeret flot igennem det hele og bevist, at I kan tackle udfordringer med professionalisme og et positivt sind. For dette fortjener I stor anerkendelse.

Jeg vil også gerne rette en stor tak til Nordsjællands Hospital og det gode samarbejde, vi har haft omkring jeres uddannelse. Det har været en fornøjelse at se, hvordan vi sammen har kunnet skabe en platform, hvor I kunne udvikle jeres færdigheder og vokse i jeres roller. Et samarbejde, hvor vi alle har bidraget til at forme en stærk og kompetent fremtidig arbejdsstyrke inden for servicefaget.

FOA har altid haft som mål at støtte og fremme vores medlemmers udvikling, og I er et levende bevis på, at vores fælles indsats bærer frugt. I er nu klar til at tage næste skridt i jeres karriere, og jeg er sikker på, at I vil bringe stor værdi til Nordsjællands Hospital og dets patienter. I har fået nogle meget værdifulde kompetencer, og en mulighed for at reflektere en masse over de arbejdsopgaver I nu skal tilbage og arbejde videre med. Sørg for at holde fast i at I nu har en masse ny viden, som I skal have lov til at bruge og sørg for at være nysgerrige på, hvordan arbejdsopgaverne udføres.

Og skulle I have brug for hjælp i løbet af jeres arbejdsliv, så er vi i FOA Nordsjælland og jeres tillidsvalgte klar til at støtte jer – uanset om det handler om videreuddannelse, udfordringer med arbejdsmiljøet eller noget helt tredje,

Afslutningsvis vil jeg endnu en gang ønske jer stort tillykke med jeres uddannelse. I har udvist en fantastisk indsats, og I har en spændende fremtid foran jer. Husk altid at være stolte af jeres arbejde og den forskel, I gør hver eneste dag."

Organiseringsindsats

Det er ingen hemmelighed at det betyder meget for os at blive ved med ikke bare at organisere nye medlemmer men også fastholde dem, som allerede er en del af fællesskabet. Vi arbejder tæt sammen med vores tillidsvalgte om opgaven med at synliggøre hvad FOA står for og hvilke tilbud vi har. De seneste år har vi haft et særligt fokus på værdien af at være synlig på arbejdspladsen. Vi prøver at komme ud på så mange arbejdspladsbesøg som muligt, fordi det kan understøtte synligheden omkring, hvilken hjælp vi tilbyder vores medlemmer og desuden signalere, at vi gerne vil i dialog med arbejdspladserne. Vi bruger også arbejdspladsbesøgene på at tale med medlemmerne om at få valgt tillidsrepræsentanter, fordi vi mange steder ser, at der sker en positiv udvikling når der bliver valgt en TR.

Omstrukturering af de centrale sektorer i FOA

På den ekstraordinære kongres den 1. september 2023 besluttede kongressen, at vi som FOA-fællesskab skal finde fælles løsninger for at imødegå de udfordringer, vi står overfor – blandt andet ift. medlemsorganisering. Oprindeligt var det planen, at Kost- og Servicesektoren skulle nedlægges, og faggrupperne skulle fordeles under de resterende sektorer, hvor det gav mest mening.

I stedet har man valgt en anden vej og foreslået en sammenlægning af Kost- og Servicesektoren med Teknik- og Servicesektoren. Denne model er allerede gennemført i FOA Nordsjælland gennem en årrække, og flere lokale fagforeninger har ligeledes implementeret denne struktur med gode erfaringer.

Den ekstraordinære kongres den 5. marts 2025 skal tage stilling til forslaget, som kræver et 2/3 flertal for at blive vedtaget. Hvis forslaget godkendes, vil der blive indført en overgangsordning frem til kongressen i 2027.

I denne periode vil Thomas Brückner fungere som sektorformand, og Pia Heidi Nielsen vil være fagpolitisk ordfører. Den nuværende centrale sektorbestyrelse i Kost og Service samt Teknik og Service vil udgøre arbejdsgrundlaget frem til samme kongres.

Denne sammenlægning er et skridt mod en stærkere og mere samlet sektor, der kan tackle fremtidens udfordringer med større sammenhæng og fælles løsninger.

Hvis dette bliver vedtaget på den ekstraordinære kongres, vil navnet for de nuværende sektorer ændres til **Service-, Kost-, Teknik- og beredskabssektor**.

Arbejdet med lokalløn – FOA Nordsjælland modellen

Kort fortalt så kan det i den grad betale sig at være medlem af FOA Nordsjælland. Sektorernes tillidsvalgte har gjort et stort stykke arbejde i arbejdet med en ny model for arbejdet med lønindplacering af nyansatte - og det har været en svær opgave at løse når der også er meget andet, som en tillidsvalgt skal se til. Noget af det vi får af tilbagemeldinger, er dog heldigvis at den nye proces med at kontakte alle nyansatte oftest er meget positiv – det er nemlig en god anledning til at du som tillidsvalgt kan kontakte dine kolleger.

Strategiske mål

I perioden 2021-2024 har FOA Nordsjællands lønarbejde været målrettet to strategiske indsatsområder:

1. Sikring af en positiv lokallønsudvikling for medlemmerne.
2. Organisering af nye medlemmer inden for FOA Nordsjællands dækningsområde.

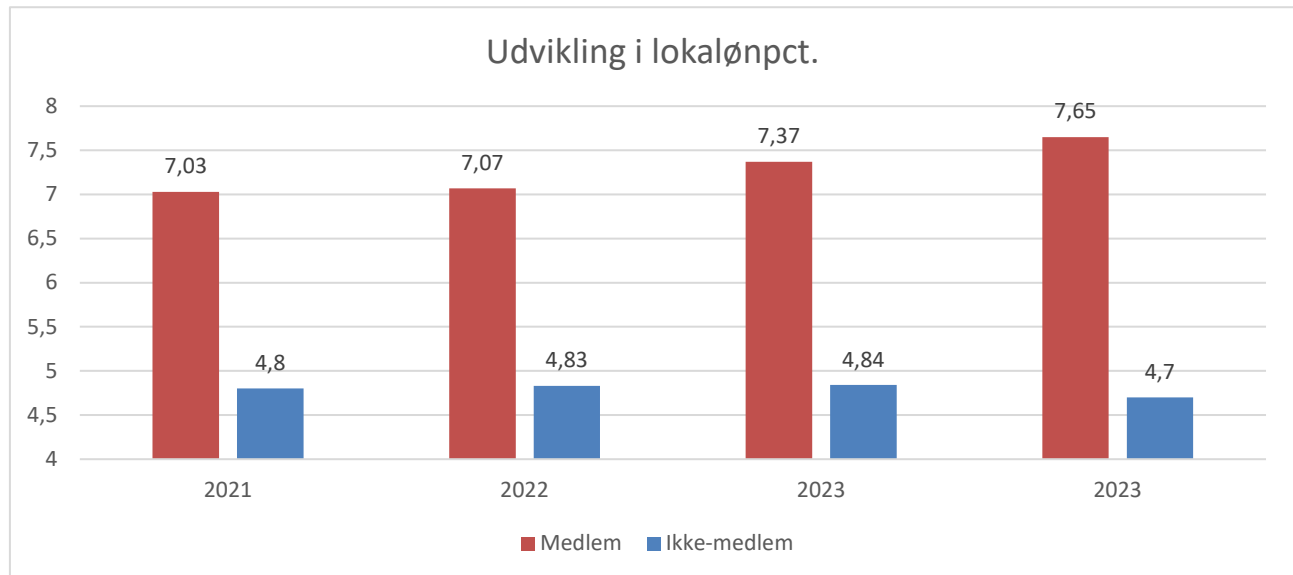
Fokusområder

For at nå disse mål har FOA Nordsjælland i perioden haft 3 fokusområder for vores arbejde:

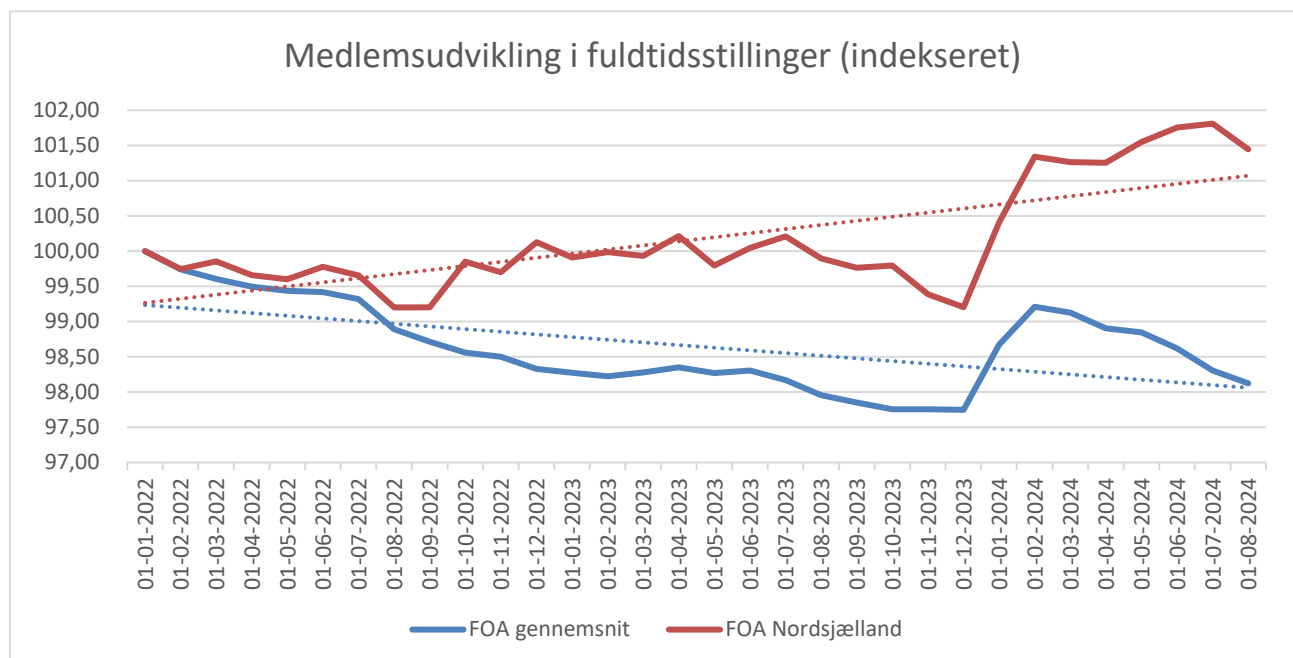
- *Styrkede lokallønsforhandlinger:* De årlige forhandlinger er blevet opgraderet for at sikre en lokallønsudvikling for vores medlemmer.
- *Indsats for nyansatte:* Vi har haft en målsætning om, at alle nyansatte skal kontaktes i forbindelse med lønforhandling ved deres ansættelse.
- *Kompetenceudvikling af tillidsvalgte:* Der er investeret i omfattende kompetenceudvikling, så tillidsvalgte på sigt selv kan varetage forhandlingsopgaver inden for deres områder.

Resultater for lokalløn

Den lokale lønprocent for FOA Nordsjællands medlemmer er steget fra 7,03 % i 2021 til 7,65 % i 2024, hvilket er en positiv udvikling.



Medlemsudvikling



I perioden fra 1. januar 2021 til 31. august 2024 er medlemstallet steget fra 4.916 til 4.987.

Samtidig er den samlede medlemsudvikling i FOA gået fra 132.231 til 129.840. FOA Nordsjælland har altså oplevet en lille medlemsfremgang i perioden, hvor FOA samlet set har tabt medlemmer.